

Styrelsens för Gunnebo AB (publ) redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Gunnebo AB har inrättat ett ersättningsutskott vilket sedan årsstämman 2012 består av styrelsens ordförande Martin Svalstedt, tillika utskottets ordförande, samt Mikael Jönsson och Göran Bille. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Gunnebo skall erbjuda de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som behövs för att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare till koncernledningen. De övergripande principerna för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare i Gunnebo är marknadsmässighet och konkurrenskraftighet.

Ersättningsutskottet har under 2012 följt och utvärderat bolagets program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare samt riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har vid sin utvärdering funnit att pågående incitamentsprogram samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Gunnebo är ändamålsenliga och väl avvägda. Ersättningsutskottet har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Göteborg i mars 2013
GUNNEBO AB (publ)
Styrelsen