

## Gunnebo AB (publ)

### Styrelsens förslag till inrättande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTI 2018/2022) samt säkringsåtgärder med anledning av programmet

---

Styrelsen för Gunnebo AB ("Gunnebo") föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram ("LTI 2018/2022") för ledningsgruppen och ett antal nyckelpersoner inom Gunnebo-koncernen ("Koncernen"). I syfte att säkra Gunnebos åtaganden och kostnader enligt LTI 2018/2022 föreslår styrelsen vidare att styrelsen bemyndigas att besluta om emission och återköp av C-aktier samt att årsstämman beslutar om överlåtelse av stamaktier i Gunnebo ("Gunnebo-aktier") till deltagarna i LTI 2018/2022.

#### *A Förslag till införande av LTI 2018/2022*

##### **1. Motiv och bakgrund**

Det övergripande syftet med LTI 2018/2022 är att sammanlänka ledningsgruppens och andra nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. LTI 2018/2022 avses även skapa ett långsiktigt koncernövergripande fokus på resultatutveckling och tillväxt bland deltagarna. LTI 2018/2022 bedöms vidare underlätta för Gunnebo att rekrytera och behålla personer i ledningsgruppen och andra nyckelpersoner.

Styrelsens avsikt är att strukturen för LTI 2018/2022 ska vara långsiktig och styrelsen avser därför att, efter utvärdering av programmet, återkomma med motsvarande förslag för beslut av bolagsstämmorna under kommande år.

##### **2. Villkor för LTI 2018/2022**

- i. LTI 2018/2022 föreslås omfatta ca 20 anställda bestående av VD, ledningsgrupp (SVP) och andra nyckelpersoner inom Koncernen ("Deltagarna").
- ii. Programmet ska omfatta högst 324 564 Gunnebo-aktier (stamaktier), varav 259 651 aktier kan tilldelas deltagarna i LTI 2018/2022 ("Prestationsaktier") och 64 913 aktier vilka i huvudsak är avsedda att likvidmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter hänförliga till programmet.
- iii. Deltagarna erhåller, beroende på uppfyllelsen och utvecklingen av tre olika Prestationsmål (definierat nedan) under räkenskapsåret 2018 ("Prestationsperioden"), vederlagsfritt Prestationsaktier på Tilldelningsdagen (definierat nedan).
- iv. Det maximala antalet Prestationsaktier som kan erhållas ska motsvara 20 procent av fast lön 2018 (faktiskt betalad) beräknat på den genomsnittliga volymviktade betalkursen för bolagets aktie under fem handelsdagar efter offentliggörandet av bokslutskommunikén avseende 2018 (innefattande dagen för offentliggörandet), avrundat till närmast jämna heltal, varvid 0,5 avrundas uppåt. Dock ska VD högst erhålla 41 261 Prestationsaktier, andra ledande befattningshavare (SVP) högst

129 960 Prestationsaktier och övriga nyckelpersoner högst 88 430 Prestationsaktier.

- v. De prestationsmål som måste uppnås eller överträffas under Prestationsperioden för intjäning av Prestationsaktier avser (i) vinst per aktie (EPS), (ii) rörelsemarginal (EBIT) exkl. poster av engångskaraktär samt (iii) organisk tillväxt i procent ("Prestationsmålen"), varvid ettvarit mål viktas med 1/3. Intjäningen baseras på den av styrelsen fastställda miniminivån respektive övre målnivån under Prestationsperioden. Om miniminivån inte uppnås intjänas inga Prestationsaktier. Om den övre målnivån uppnås eller överskrids ska full intjäning ske. Om miniminivån uppnås men inte överskrids ska tilldelning ske motsvarande 1 % av maximalt antal Prestationsaktier. Om miniminivån överskrids men den övre målnivån inte uppnås ska en linjär proportionerad tilldelning av Prestationsaktier ske. Det slutliga antalet Prestationsaktier som intjänas av respektive deltagare ska avrundas till närmaste heltal.
- vi. Styrelsen beslutar om Prestationsmålen före LTI 2018/2022 erbjuds till Deltagarna. Styrelsen avser att presentera beslutade Prestationsmål samt uppfyllelsen av dessa i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén avseende 2018.
- vii. Intjänade Prestationsaktier erhålls av Deltagarna efter årsstämman 2022 och före den 30 juni 2022 ("Tilldelningsdagen"). En förutsättning för att Deltagaren ska erhålla intjänade Prestationsaktier är (i) att deltagaren behållit sin anställning inom Koncernen fram till utgången av 2021. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela perioden. Deltagaren har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra rätten att erhålla Prestationsaktier eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende Prestationsaktierna före dessa har utbetalats på Tilldelningsdagen.
- viii. Antalet Prestationsaktier ska vara föremål för sedvanlig omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission, extraordinär utdelning och/eller andra liknande bolagshändelser.
- ix. Styrelsen ska i övrigt ha rätt att besluta om de närmare villkoren för LTI 2018/2022, liksom om rimliga ändringar i programmet som bedöms vara lämpliga eller ändamålsenliga till följd av legala eller administrativa förhållanden, lokala anpassningar eller vid betydande förändringar i marknaden eller i Koncernen, innefattande att någon, ensam eller tillsammans med närstående, förvärvar ett så stort antal Gunnebo-aktier att enligt tillämpliga regler skyldighet uppkommer att lämna ett offentligt erbjudande om att förvärva övriga aktier i bolaget, eller om utfallet av andra skäl bedöms oskäligt. Styrelsen har också rätt att justera intjäning och tilldelning om sådan gjorts baserat på uppgifter som senare visar sig vara felaktiga. Styrelsen kan delegera den vidare hanteringen av LTI 2018/2022 till sitt ersättningsutskott.

### 3. Säkringsåtgärder

För att säkra leverans av Prestationsaktier samt för att täcka administrativa kostnader, främst för sociala avgifter föreslår styrelsen, i första hand, att leverans och kostnader säkras genom beslut om riktad emission av omvandlings- och inlösenbara C-aktier, med efterföljande återköp och omvandling till stamaktier samt beslut om överlåtelse av egna stamaktier till ledande befattningshavare inom LTI 2018/2022, i enlighet med avsnitt B nedan. I den händelse att erforderlig majoritet inte uppnås för detta förslag avser styrelsen, i andra hand, att ingå ett aktieswapavtal med tredje part för att säkra leverans av och kostnader hänförliga till

Prestationsaktier. Aktieswapavtalet innebär att den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta Gunnebo-aktier till anställda som omfattas av LTI 2018/2022.

#### **4. Omfattning och utspädning**

Det maximala antalet Prestationsaktier som kan tilldelas deltagare i LTI 2018/2022 uppgår till 259 651 aktier<sup>1</sup>, vilket motsvarar cirka 0,34 procent av aktiekapital och röster i bolaget.<sup>2</sup> Medräknas det ytterligare antal aktier som maximalt kan komma att överlåtas, vilka i huvudsak avser en kassaflödesmässig säkring av sociala avgifter, så uppgår den totala omfattningen av LTI 2018/2022 till högst 324 564 aktier och den maximala utspädningseffekten för programmet uppgår till högst cirka 0,42 procent av aktiekapital och röster i Gunnebo.

#### **5. Uppskattade kostnader och effekter på nyckeltal**

Baserat på antagandet om en aktiekurs vid programmets start om 33 kronor, en årlig kursuppgång om 10 procent från programmets införande till dess att aktier erhålls cirka 4 år senare, en personalomsättning om 5 procent per år samt en bedömning av framtida utdelningar på Gunnebo-aktien beräknas den totala kostnaden för LTI 2018/2022 inklusive sociala avgifter uppgå till cirka 8,5 miljoner kronor under förutsättning av att Prestationsmålen uppnås till fullo. På årsbasis motsvarar detta cirka 0,1 procent av Gunnebos totala personalkostnader under räkenskapsåret 2017. LTI 2018/2022 har ingen begränsning avseende maximal vinst för deltagarna och därför kan ingen maximal kostnad för sociala avgifter beräknas.

Med utgångspunkt i helårsresultatet för 2017 skulle kostnaderna för LTI 2018/2022, under förutsättning av att Prestationsmålen uppnås till fullo i kostnadsberäkningen ovan, få en negativ effekt om cirka 0,04 procentenheter på Gunnebos rörelsemarginal och en minskning av vinst per aktie om cirka 0,02 kronor. Styrelsen bedömer dock att de positiva effekterna på Gunnebos finansiella resultat som förväntas uppstå genom LTI 2018/2022 överväger de kostnader som är relaterade till programmet.

#### **6. Förslagets beredning**

LTI 2018/2022 har initierats av Gunnebos styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare. Programmet har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten under 2017 och 2018.

#### **7. Övriga incitamentsprogram i Gunnebo**

Gunnebo har för närvarande två existerande aktiesparprogram som infördes genom beslut av årsstämman 2015 (LTI 2015) respektive 2017 (LTI 2017/2021).

LTI 2015 omfattar sk. matchnings- och prestationsaktier till ledningsgruppen och ett antal nyckelpersoner inom Koncernen. Inom ramen för LTI 2015 kan 103 580

---

<sup>1</sup> Antalet Prestationsaktier kan dock bli föremål för omräkning med beaktande av sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram

<sup>2</sup> Exklusive 730 847 C-aktier som kan komma att tilldelas inom ramen för LTIP 2015.

matchningsaktier tilldelas, beroende på om anställningsvillkor uppfylls av deltagarna under 2018. Härutöver tillkommer 25 403 aktier som Gunnebo säljer för att täcka kostnader för sociala avgifter. Ingen tilldelning av prestationsaktier kommer att göras enligt detta program eftersom de relaterade målen inte är uppfyllda.

LTI 2017/2021 omfattar sk. prestationsaktier till ledningsgruppen och ett antal nyckelpersoner inom Koncernen. Ingen tilldelning av aktier kommer att ske enligt LTI 2017/2021 på grund av att målen inte uppfyllts.

Av de anställda som föreslås omfattas av LTI 2018/2022, deltar 8 i tidigare incitamentsprogram (LTI 2015).

## ***B Förslag till säkringsåtgärder***

För att kunna genomföra LTI 2018/2022 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, föreslår styrelsen att bolagets åtaganden för leverans av och kostnader hänförliga till Prestationsaktier i första hand säkras genom riktad emission av omvandlings- och inlösenbara C-aktier, med efterföljande återköp och omvandling till stamaktier samt beslut om överlåtelse av egna stamaktier till ledande befattningshavare, enligt följande.

### **1. Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av C-aktier**

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av inlösen- och omvandlingsbara C-aktier i Gunnebo på följande villkor.

1. Det antal C-aktier som får emitteras får uppgå till högst 324 564.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill årsstämman 2019.
3. De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas endast av en i förväg vidtalad extern part.
4. Det belopp som ska betalas för varje ny aktie (teckningskursen) ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten för aktieteckningen.
5. De nya aktierna av serie C ska omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § aktiebolagslagen (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § aktiebolagslagen (inlösenförbehåll).

Avsikten med bemyndigandet är att säkra Gunnebos åtaganden enligt LTI 2018/2022 samt att likvidmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter hänförliga till Prestationsaktier.

### **2. Bemyndigande för styrelsen att återköpa emitterade C-aktier**

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av samtliga emitterade inlösen- och omvandlingsbara C-aktier i Gunnebo på följande villkor.

1. Återköp får ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier i Gunnebo.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill årsstämman 2019.

3. Det antal C-aktier som får återköpas får uppgå till högst 324 564.
4. Återköp skall ske till ett pris per aktie om lägst 100 % och högst 110 % av det kvotvärde som gäller vid tidpunkten för aktieteckning.
5. Betalning för återköpta aktier ska erläggas kontant.
6. Styrelsen ska äga rätt att fastställa övriga villkor för återköpet.
7. Återköp ska även kunna ske av så kallad interimssaktie, av Euroclear Sweden AB betecknad Betald Tecknad Aktie (BTA), avseende C-aktie.

Avsikten med bemyndigandet är att säkra Gunnebos åtaganden enligt LTI 2018/2022 samt att likvidmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter hänförliga till Prestationsaktier.

### **3. Förslag till beslut om överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i LTI 2018/2022**

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i LTI 2018/2022 på följande villkor.

1. Överlåtelse av Gunnebo-aktier får ske vederlagsfritt till deltagare inom LTI 2018/2022, varvid högst 259 651 Gunnebo-aktier får överlätas.
2. Rätt att vederlagsfritt förvärva Gunnebo-aktier ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tillkomma sådana personer inom Koncernen som är deltagare i LTI 2018/2022, med rätt för var och en av deltagarna att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren för LTI 2018/2022.
3. Överlåtelse av Gunnebo-aktier ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2018/2022 har rätt att tilldelas Gunnebo-aktier.
4. Antalet Gunnebo-aktier som kan komma att överlätas inom ramen för LTI 2018/2022 ska omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.

Eftersom LTI 2018/2022 inledningsvis i princip inte förväntas ge upphov till några sociala avgifter för Gunnebo (och att ett överlåtelsebeslut endast är giltigt intill nästa årsstämma) har styrelsen beslutat att inte föreslå för årsstämman 2018 att besluta om överlåtelser av egna stamaktier på en reglerad marknad för kassaflödesmässig säkring av sociala avgifter. Innan eventuella överlåtelser av Gunnebo-aktier sker till deltagare i LTI 2018/2022 avser styrelsen däremot föreslå senare bolagsstämma att besluta att överlåtelser får ske av egna stamaktier på en reglerad marknad för att säkra sådana utbetalningar.

### **4. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt m.m.**

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att Gunnebo önskar införa det föreslagna incitamentsprogrammet LTI 2018/2022. Därför, och mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Gunnebo och aktieägarna att deltagarna i LTI 2018/2022 erbjuds att bli aktieägare i Gunnebo.

I syfte att minimera Gunnebos kostnader för LTI 2018/2022 har teckningskursen fastställts till aktiens kvotvärde.

### **C. Röstmajoritet**

Bolagsstämmans beslut att införa LTI 2018/2022 i enlighet med avsnitt A ovan är inte villkorat av att stämman beslutar om säkringsåtgärder i avsnitt B ovan.

För giltigt beslut av årsstämman om införande av LTI 2018/2022 enligt avsnitt A ovan krävs att styrelsens förslag biträds av mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna.

Styrelsen föreslår att de föreslagna besluten om säkringsåtgärder enligt avsnitt B ovan fattas tillsammans som ett beslut. För giltigt beslut av årsstämman om föreslagna säkringsåtgärder enligt avsnitt B ovan krävs att styrelsens förslag biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de vid årsstämman avgivna rösterna som de på årsstämman representerade aktierna.

Styrelsen föreslår att VD bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående förslag som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag, Bilaga A.

---

Göteborg i mars 2018  
Gunnebo AB (publ)  
*Styrelsen*

## **Gunnebo AB (publ)**

### **Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen**

Med anledning av styrelsens förslag att årsstämman 2018 ska besluta om att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av Bolagets egna aktier, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen.

Med hänvisning till det yttrande som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen avseende verksamhetsåret 2017, anser styrelsen att styrelsens förslag är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

---

Göteborg i mars 2018

Gunnebo AB (publ)

*Styrelsen*